

Safety culture

Inhoud

- Trespa International BV
- Safety programma
- Bouwstenen programma



Trespa operates in two market sectors



Exterior Solutions

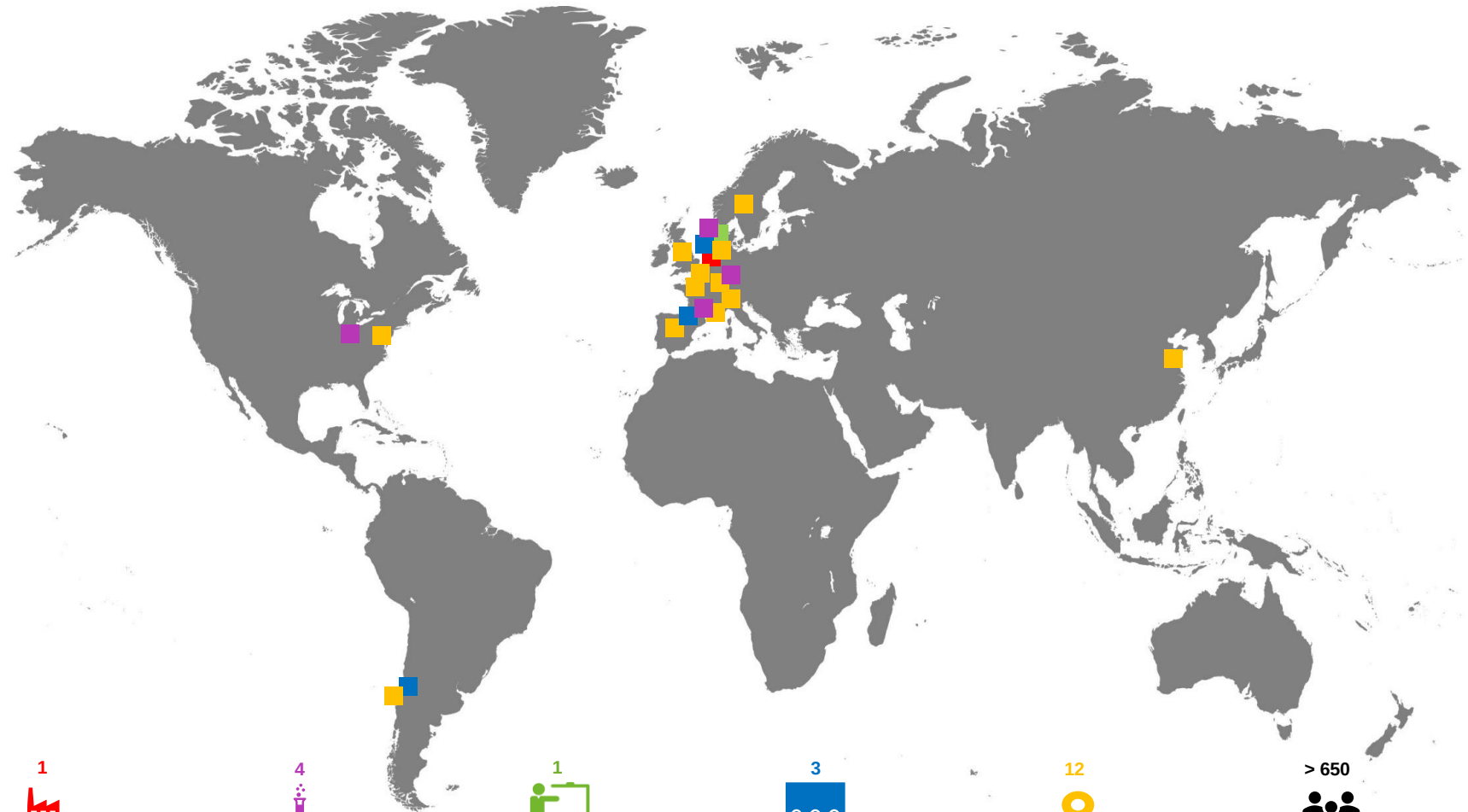
- Trespa® Meteon®
- Trespa® Izeon®
- Pura® NFC



Scientific Surface Solutions

- Trespa® TopLab®PLUS
- Trespa® TopLab®VERTICAL
- Trespa® TopLab®BASE

Trespa Global Presence



1
Headquarters
and factory

4
Nemho
(R&D)

1
ITC
Installer Training Center

3
Design
Centres

12
Local offices

> 650
Employees

Delivery
across
> 80 markets

Bouwstenen veiligheidscultuur (2020-2025)

1. **Concrete lange- en korte termijn doelstellingen** (visie/richting)
2. **Nul-meting** (inzicht in te overbruggen GAP (SAQ))
3. **Gestructureerd programma** (borging)
4. **Concrete gedragsregels** (duidelijkheid)
5. **Werken met kwartaal thema's** (focus en structuur)
6. **Veel aandacht voor management commitment en operationeel leiderschap** (sturing op veiligheidsgedrag)
7. **Betrekken van de werkvloer** (bevorderen intrinsieke motivatie)



1. Safety programma: ROAD TO ZERO

“Safety First beleid Trespa 2014-2019”

Het management van Trespa International verklaart dat veiligheid, gezondheid en zorg voor het milieu een hoge prioriteit hebben ter bescherming van haar werknemers, burens en kwaliteit van het milieu. Trespa erkent haar verantwoordelijkheid voor mens en milieu en neemt doeltreffende maatregelen om voortdurend aan haar doelstellingen op het gebied van SHE te kunnen voldoen.

“Road to zero Trespa 2020-2025”

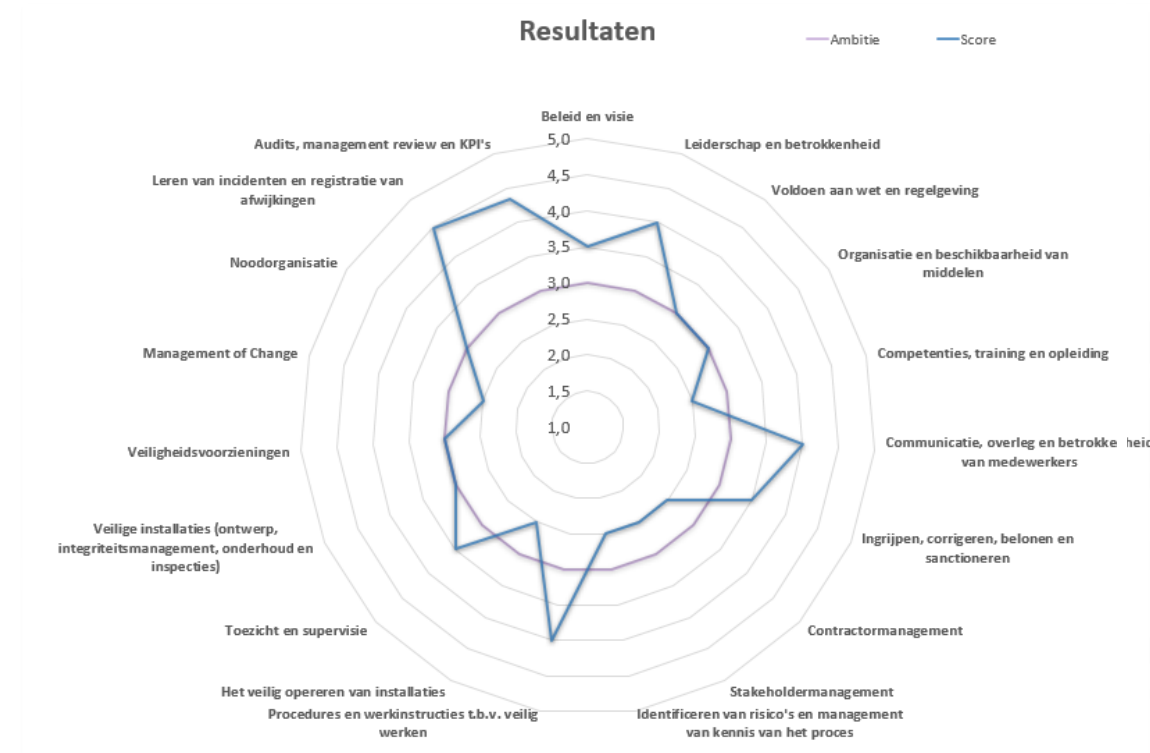
De ambitie van Trespa is om 0 ongevallen en milieu-incidenten te hebben. Veiligheid wordt gezien als een lange termijn investering en een proces waarbij de deelname van een ieder (leidinggegevende, werknemers, leveranciers en contractors) noodzakelijk is. We hebben we een veiligheids- en milieusysteem met procedures, dat we continu verbeteren. In de veiligheidspyramide focussen we ons op preventieve indicatoren (leading) die activiteiten meten. Veiligheidsleiderschap is een voorwaarde voor excellente bedrijfsvoering. Incidenten en goede praktijken zijn kansen om van te leren. We delen deze onderling met zusterbedrijven.



2. Nulmeting (SAQ Light)

Aandachtspunten:

- Management of Change
- Veilig opereren van installaties
- Management van kennis van proces
- Stakeholdermanagement
- Contractormanagement
- Competenties, training en opleiding



3. Veiligheidsprogramma



Report

Bring unsafe situations to the attention

Operators: 4/kw
Lijnmanager: 2/m
Overig: 4/j

Safety ratio > 1000



Participate!

We need the eyes and ears of everyone

100% participatie (inclusies sales, R&D, kantoor)



Follow up

Take responsibility and solve issues quickly

Nemen van acties > 200 voor en na's per jaar



Analyse

Find key issues that make a big impact

Maandelijkse bespreking resultaten

4. Kwartaal thema's / veiligheidsdag

- Veiligheidscampagne / toolbox / e-learning
- Veiligheidsdag



5. Aandacht voor operationeel leiderschap



5. Betrekken werkvloer (data 19/11)

Selected date range

01-01-2021 - 31-12-2021

Sites All sites selected

281 selected from hierarchy

Additional filters



Safety Observation

523



Housekeeping Observation

192



Behavior Report

3237



Unsafe Situation/Near Miss

179



Property / Environmental Damage

114

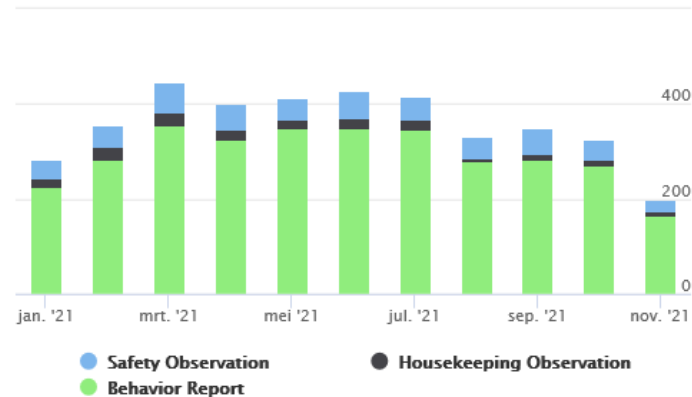


Personal Injury

7

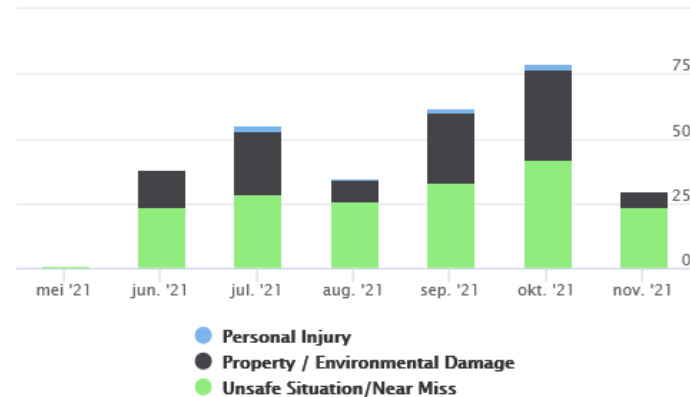
Observations Count

Zoom Week Month Year



Incidents Count

Zoom Week Month Year



Verbetervoorstel veiligheidsobservatie



Voor



Na

Tijdens veiligheidsobservatierondes en bij navraag bij verschillende werknemers binnen Trespas komen we geregeld nog tegen dat men het alarmnummer niet direct weet op te noemen. Tijdens een incident of calamiteit zal het alarmnummer parate kennis moeten zijn om direct te alarmeren. Om deze situatie te voorkomen dat een werknemer het alarmnummer niet direct weet is het voorstel om alle vaste telefoons binnen Trespas te voorzien van een rode sticker

Alarm 500

Leerpunten 2021

- BBS – werkwijze Safetycycle/targets – uitdaging (midden)management “be the owner – not the messenger”
- Digitalisering meldingen:
 - Data online, ieder moment beschikbaar voor lijnmanager
 - Transparante cultuur
- Korte cyclus: analyses binnen teams – meer vrijheid voor bepalen acties/draagvlak en sneller acties
- Voor en na's – meer balans in communicatie / positief. Waardering eigenaarschap en snellere uitrol van acties over afdelingen (versnelling)

Questions?