



ERVARINGEN BRZO INSPECTIES

23-06-2021

POLYSCOPE AT A GLANCE

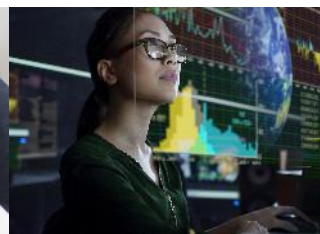
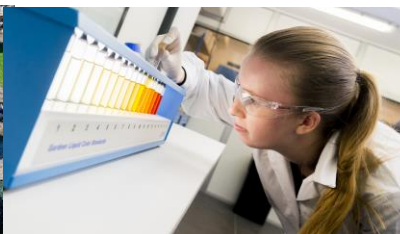
2006
POLYSCOPE POLYMERS BV
FOUNDATION

2008
NEAT RESIN XIRAN® GRADES
FOR INDUSTRIAL
APPLICATIONS LAUNCHED

2012-2013
IMIDIZED SMA XIRAN® IZ
SMA XIRAN® C GRADES
FOR THE CCL MARKET

2016-2017
SMA ESTERIFIED GRADES LAUNCHED &
INTRODUCTION OF LOW MOLECULAR
WEIGHT.
LOCAL NORTH AMERICA MANUFACTURING

2020
GLOBAL EXPANSION IN STRATEGIC
END-MARKETS TOWARD
APPLICATION LEADERSHIP



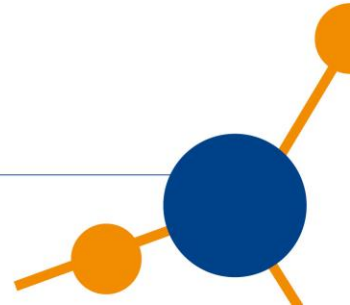
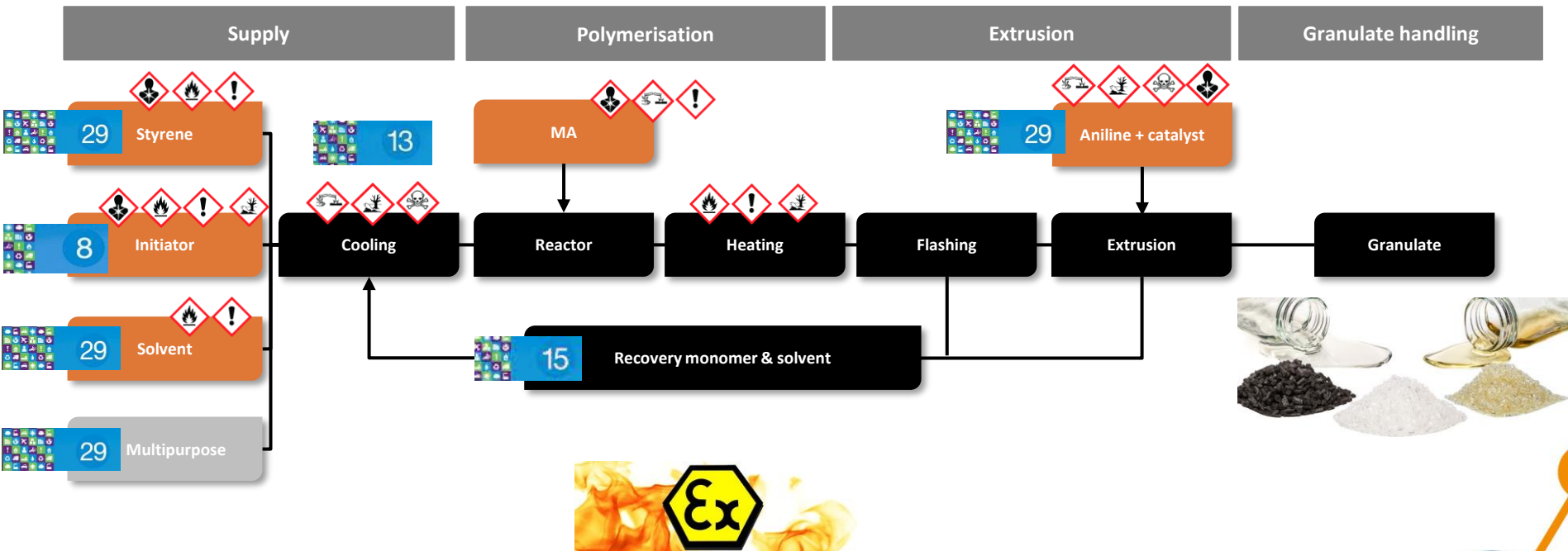
2007
FIRST PRODUCTION RUN
& MARKET INTRODUCTION
UNDER XIRAN® BRAND

2010-2011
GLOBAL MARKET
PRESENCE HIGH & LOW MA
SMA PRODUCT RANGE.
COMPOUNDING USA

2014-2015
MARKET LAUNCH OF XIBOND®
& XIRAN® SOLUTIONS
FOUNDATION OF SHANGHAI
OFFICE AND GELEEN LAB

2018
INTEGRATION OF SMA BUSINESS OF TOTAL CRAY VALLEY

PROCESS



TIMELINE

BR
ZO+

SEVESO II (BRZO '99)

SEVESO III (BRZO 2015)



2 overtredingen
5 acties

2007



2009

2011



1 overtreding
0 acties

2012



2013



0 overtredingen
7 acties

2015



2017



0 overtredingen
5 acties

2018



2019



0 overtredingen
2 acties

2020



2021



4 overtredingen
9 acties



0 overtredingen
9 acties

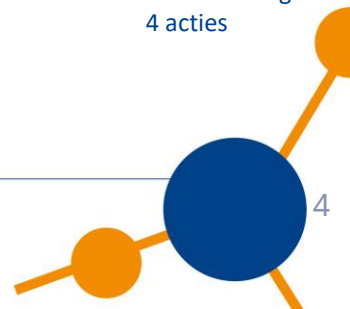
1 overtreding
1 actie



0 overtredingen
2 acties

0 overtredingen
5 acties

0 overtredingen
4 acties



HISTORIE BRZO INSPECTIES

2007: 4 overtredingen

- PBZO document niet conform BRZO'99
- PDCA niet aantoonbaar aanwezig voor ieder zorgelement
- Geen kritische werkinstructies benoemd
- Geen gedocumenteerde beoordeling van explosieveiligheid

2009: 2 overtredingen

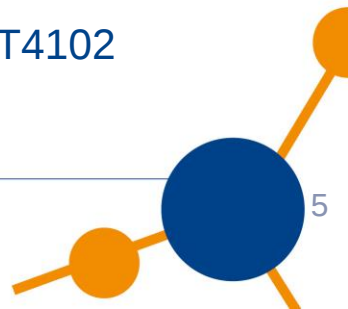
- Niet tijdig uitvoeren CSA
- Geen meetbare doelstellingen/KPI's voor elk VBS element

2012: 1 overtreding

- Inventarisatie/beoordeling gevaarlijke stoffen onvolledig

2013: 1 overtreding

- Geen akoestisch bodemonderzoek uitgevoerd aan opslagtanks T4101 en T4102



BELEVING ALGEMEEN

- Historisch veel focus op compliance aan BRZO (zwart/wit middels checklijsten) → PBZO / VBS (breed)
- Daarna meer en meer focus op additionele procedures die we zelf hebben opgeschreven / toegevoegd in ons VBS
- Tegenwoordig veel meer thema inspecties die dieper (zouden moeten) gaan met meer open dialoog

Nog teveel focus op het WIJ/ZIJ, het spelen van een spel ter voorkoming van een overtreding.



BELEVING INSPECTIE 2021 → ATEX

“Inspectie vs.
Pauze ca.
50/50%”

“Teveel focus op
compliance
PBZO/VBS/eigen
procedures

“Geen overtreding,
goed resultaat?!”

“Zwaartepunt op
documentencheck als
voorbereiding”

“Te weinig focus op
beheersing van risico's”

“Observaties vaak zwaar in
relatie tot risico”

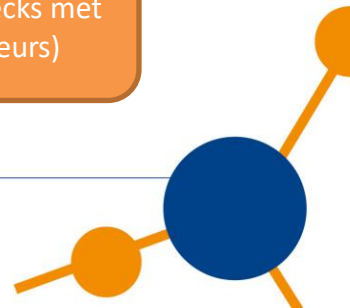
“Geen team
voldoening”



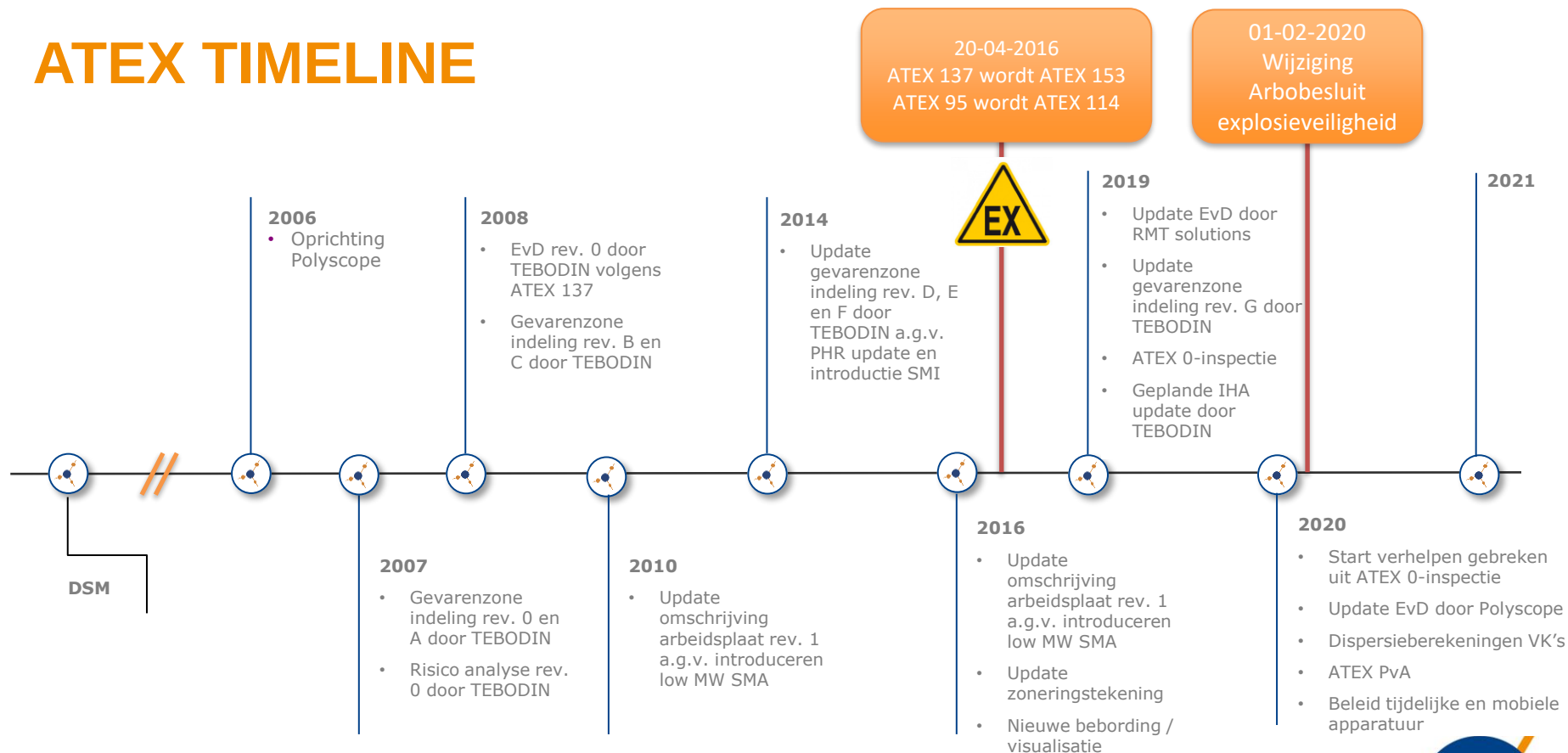
“Amper
verbeterpunten te
definiëren vanuit de
inspectie”

“Zeer oppervlakkig,
amper diepgang”

Te weinig verificatie op de
werkvloer (field checks met
operators/monteurs)

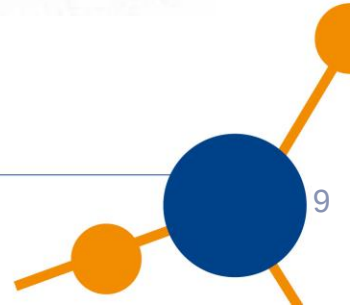


ATEX TIMELINE



ACTIES INSPECTIE 2021

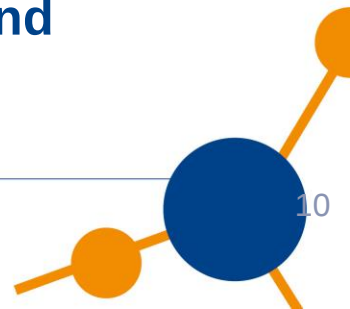
- De procedure voor de identificatie en beoordeling van zware ongevallen is niet helemaal volledig op de punten:
 - o Teamsamenstelling voor de beschreven soorten veiligheidsstudies;
 - o Welke methodieken toegepast kunnen worden voor de periodieke herbeoordeling van de veiligheidsstudies;
- De procedures voor het opstellen en her beoordelen van werkinstructies zijn niet helemaal volledig en actueel op de punten:
 - o De toegepaste validatie is niet in de procedure beschreven;
 - o Het toegepaste format (formulier) voor nieuwe werkinstructies is niet hetzelfde als het in de procedure beschreven format;
- De verwerking van wijziging in de technische documentatie dient aantoonbaar uitgevoerd te worden binnen de in de procedure beschreven termijn;
- De werkvoorraad pallets op de tijdelijke opslaglocatie dient ook daadwerkelijk een werkvoorraad te zijn en niet meer.



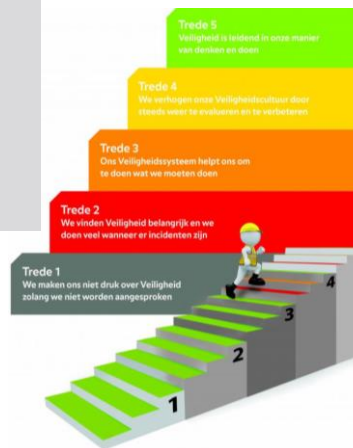
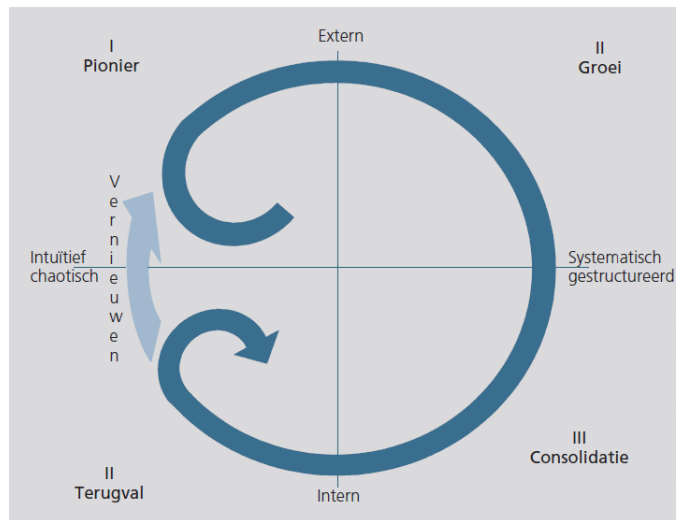
TOEKOMST?



- **Inspectie / handhaving is noodzakelijk.**
- **Zwaartepunt verleggen van papieren veiligheid naar werkelijke risicobeheersing.**
 - Risk based, meer field checks, meer diepgang
 - Cultuur en gedrag bepalen het succes van het PBZO/VBS
- **Niet direct overtredingen schrijven want dat weerhoudt bedrijven om zich echt open te stellen.**
- **Verloop afhankelijk maken van levenscyclus/maturity organisatie?**
 - Pro-actieve, goed presterende bedrijven zijn op zoek naar the next level
 - Calculatieve bedrijven zijn op zoek naar het vermijden van een overtreding
- **Meer peer inspecties/audits met overheid als overkoepelend orgaan?**



LEVENS CYCLUS / MATURITY ORGANISATIE



Fase	I. Pionier	II. Groei	III. Consolidatie	IV. Terugval
Gericht op	Product of gat in de markt	Strategie en marketing	Succes behouden	Positie beschermen
Spirit	Dynamisch, scoren, "risico's nemen"	Flexibel, slim, "strategisch handelen"	Zorgvuldig, perfectionistisch, "beheersen"	Verdekkend, "mythe in stand houden"
Omgeving	Haal je binnen	Bepaalt ons resultaat	Komt vanzelf	Is oneerlijk
Top	Eén leider; de pionier	Sterk team, met beperkte lijn ondersteunende staf	Groep (lijn en staf samen), formeel bestuur	Coalities, bureau-politiek
Organisatie	Chaotisch, weinig regels, ieder weet wat-ie moet doen	Gestructureerd, output- en resultaatgericht	Gedetailleerd, functioneel, input- en taakgericht	Gefragmenteerd, met constructies, ervaring telt, veel reorganisaties achter de rug
Besluitvorming	Haastig, orders, geen papier	Vlot, interactief, besluitenlijst	Formeel, parafen, nota's	"Non-decision", bureaucratisch, verhalende rapporten
Communicatie	Ongestructureerd, onregelmatig	Helder, doelgericht	Zorgvuldig, afgewogen	Onduidelijke wandelingen
HR-instrumenten	Doen we niet aan, hebben we niet nodig, geen tijd voor	Zetten we weloverwogen en doelgericht in	Gebruiken we volgens onze eigen procedures,	We doen alsof: window dressing, rituelen
Voorbeelden van organisaties	Start-ups, crisis- of ontwikkelteams	Apple, Google, IKEA, bol.com	Backoffice van verzekeringen, kern-centrales	Veel monopolisten, een aantal ministeries

